

08 april 2016

Beste Sportvrienden,

Deze Clubinfo bevat 2 onderwerpen belangrijk inzake de regelgeving rond medewerkers en vrijwilligers. De algemene toelating van de RVA op naam van Wandelsport Vlaanderen wordt hieronder uitgelegd.

In bijlage vindt u ook een voorbeeld van een vrijwilligersovereenkomst. Als je dergelijke overeenkomst opmaakt met de vrijwilligers heeft dit voor beide partijen duidelijkheid. Je kan hier zelf aanvullingen of schrappingen in doen, maar zorg dat alles wettelijk in orde blijft.

Hieronder wordt ook gesproken over een medewerkerslijst. De gegevens hiervoor kan je uit het clubportaal halen, via een export van de ledenlijst. Het veld rijksregisternummer wordt binnenkort toegevoegd aan de Excell. Bij de functies is de keuze "medewerker" al toegevoegd. Leden die medewerker zijn, kan je op die manier aanduiden en daarna filteren op deze functie.

Het WANDELSPORT VLAANDEREN team

## Algemene toelating van de RVA voor vrijwilligerswerk

In elke club wordt bij de organisaties beroep gedaan op tal van medewerkers. Deze mensen werken vrijwillig mee voor 1 of meerdere keren per jaar. Hierbij zijn 2 administratieve verplichtingen van belang.

1. Er moet een vrijwilligersregister of **medewerkerslijst** bijgehouden worden. Daarop staan de naam, adres, nummer identiteitskaart en rijksregisternummer van de medewerkers. In geval van sociale controle dient dat register voorgelegd te worden.
2. De personen die meewerken moeten in een aantal gevallen **toelating** vragen om te mogen mee helpen als vrijwilliger:

\*Wie **werknemer, zelfstandige** of **volledig gepensioneerde** is= moet **geen toelating** vragen

\*Wie een **uitkering** krijgt **van het ziekenfonds** = moet **toelating vragen** aan zijn adviserend geneesheer

\*Wie een **uitkering** krijgt **van de RVA**, bijvoorbeeld als (deeltijds)werkloze, als werkloze met bedrijfstoelag (de vroegere naam is Bruggepensioneerde), als je in loopbaanonderbreking bent = moet **toelating vragen** aan de RVA.

Vanuit Wandelsport Vlaanderen vzw **hebben we voor werklozen en werklozen met bedrijfstoelag een algemene toelating gevraagd** aan de RVA.

De RVA heeft beslist dat **werklozen en werklozen met bedrijfstoelag geen individuele toelating** (C45B) meer moeten vragen voor hun vrijwillige activiteiten bij de voorbereiding, de organisatie en de opruim van de wandeltochten van een Wandelsport Vlaanderen-club.

Er zijn nog 2 aandachtspunten bij die algemene toelating:

- Voor de werklozen die beschikbaar moeten blijven voor de arbeidsmarkt mogen de vrijwillige activiteiten niet meer dan 28u per week bedragen.
- De werklozen en werklozen met bedrijfstoelag blijven hun uitkering ontvangen voor zover hun forfaitaire vergoeding die ze krijgen voor hun vrijwillige activiteiten niet meer is dan 32,71 euro/dag en in totaal niet meer dan 1.308,38 euro/jaar. (Deze bedragen gelden voor de vergoeding voor al uw vrijwilligerswerk samen).

Wie werkloos is en controle mocht krijgen, kan verwijzen naar deze algemene toelating voor vrijwilligerswerk voor Wandelsport Vlaanderen vzw. Het **machtigingsnummer** is **Y01/032016/2016-8/45bis**.

In deze toelating staat niets over mensen die in loopbaanonderbreking (bv. tijdskrediet) zijn. Zij vragen dus best nog een toelating aan de RVA via het formulier C45B. Meer info hierrond kan je krijgen via de uitbetalingsinstelling (de vakbond of Hulpkas voor Werklozen).

We hopen dat we hiermee de clubs en de medewerkers wat administratie uit handen hebben genomen.